|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **АСКИЗСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ** | | |  | **РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ**  **ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫНЫН**  **АСХЫС АЙМАFЫНЫН**  **УСТАF-ПАСТАА** | | | |
|  | **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | |  | |
| от 22.07.2020 | | с. Аскиз | | | № 462-п | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования Аскизский район Республики Хакасия»**

В целях развития муниципальной службы муниципального образования Аскизский район Республики Хакасия, повышения эффективности деятельности Администрации Аскизского района Республики Хакасия и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с постановлением Администрации Аскизского района Республики Хакасия от 20.08.2018 № 722-п «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и проведения оценки эффективности реализации Муниципальных программ», руководствуясь ст.ст.35,40 Устава муниципального образования Аскизский район от 20.12.2005г., Администрация Аскизского района Республики Хакасия постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы муниципального образования Аскизский район Республики Хакасия» (далее – Программа).

2. Определить координатором Программы главного специалиста – заведующего отделом по работе с поселениями и общественностью Администрации Аскизского района Республики Хакасия Т.М.Золотареву.

3. Руководителям структурных подразделений Администрации Аскизского района Республики Хакасия до 01 февраля представлять ежегодные отчеты о выполнении Программы координатору Программы.

4. Координатору Программы ежегодно до 15 февраля соответствующего года информировать главу Администрации Аскизского района Республики Хакасия о ходе выполнения Программы.

5. Считать утратившим силу постановление Администрации Аскизского района Республики Хакасия от 18.08.2016г. № 739-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования Аскизский район Республики Хакасия на 2017 – 2020 годы» с 1 января 2021 года.

6. Направить настоящее постановление для опубликования в газете «Аскизский труженик» и разместить на официальном сайте Администрации Аскизского района Республики Хакасия.

Глава Администрации                                                                                    А.В.Челтыгмашев

        Утверждена  постановлением

        Администрации Аскизского

        района   Республики Хакасия

        от                          №

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АСКИЗСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ»

**ПАСПОРТ**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель | Администрация Аскизского района Республики Хакасия |
| Соисполнители | Структурные подразделения Администрации Аскизского района Республики Хакасия. Отдел по работе с поселениями и общественностью Администрации Аскизского района Республики Хакасия. Кадровая и юридическая службы Администрации Аскизского района Республики Хакасия.  Конкурсная комиссия. Аттестационная комиссия |
| Подпрограммы | нет |
| Цель | Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории муниципального образования Аскизский район |
| Задачи | -  совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы;  -     создание социально - экономических условий развития муниципальной службы;  - целенаправленное профессиональное развитие муниципальных служащих. |
| Целевые показатели | - поддержание количества муниципальных служащих, прошедших аттестацию на соответствие замещаемой должности муниципальной службы, на уровне 100% ежегодно;  -   соответствие количества и содержания муниципальных правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы действующему законодательству;  -  достижение доли муниципальных служащих и глав муниципальных образований, получивших дополнительное профессиональное образование один раз в три года, в муниципальном образовании – 70%;  -   ежегодное обучение на курсах повышения квалификации до 2-х лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Администрации Аскизского района Республики Хакасия. |
| Этапы и сроки  реализации | 2021-2025 годы. Этапов нет |
| Объемы бюджетных ассигнований | Финансирование Программы осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Аскизский район. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации | -  обеспечение  профессионального развития муниципальных служащих;  -  открытость муниципальной службы и ее доступность;  -  повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;  -  формирование системы непрерывного обучения муниципальных служащих. |

1. Общая характеристика

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы муниципального образования Аскизский район Республики Хакасия» разработана в соответствии со [статьей 35](consultantplus://offline/ref=1E9CB031C8AC22B4E8B766D56C7B9AA38FF0E5950DC06D45783E40451B471489551BD86274921681r3t3B) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Законом](consultantplus://offline/ref=1E9CB031C8AC22B4E8B778D87A17C5A686FEB89D0FCC631327611B184C4E1EDEr1t2B) Республики Хакасия от 06.07.2007 N 39-ЗРХ "О муниципальной службе в Республике Хакасия", согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местного бюджета.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности, обеспечению надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей и оказания гражданам и организациям муниципальных услуг.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Повышение уровня знаний и овладение профессиональными навыками муниципальных служащих оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений и, как следствие, ведет к повышению авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедуру аттестации, и систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому, методологическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование существующего кадрового потенциала и подготовку нового.

Решение проблемы программно-целевым методом позволит наилучшим способом скоординировать деятельность исполнителей Программы и достичь желаемых результатов.

**2. Цели и задачи**

Цель программы:

Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории муниципального образования Аскизский район.

Задачи программы:

-  совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы;

-  создание социально - экономических условий развития муниципальной службы;

-  целенаправленное профессиональное развитие муниципальных служащих.

**3. Сроки и этапы реализации программы**

Срок реализации муниципальной программы: 2021-2025 годы. Этапов нет.

**4. Перечень программных мероприятий**

Достижение цели и решение задач Программы осуществляется путем скоординированного выполнения комплекса взаимоувязанных мероприятий в соответствии с [Перечнем](consultantplus://offline/main?base=RLAW188;n=28563;fld=134;dst=100066) мероприятий Программы, приведенным в таблице:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование мероприятия** | **Средства, предусмотренные Программой** | **Исполнитель** | |
| **1. Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы** | | | | |
| 1.1. | 1. Совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы Администрации Аскизского района Республики Хакасия | Финансирование осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Аскизский район. | | Кадровая и юридическая службы Администрации Аскизского района Республики Хакасия |
| 1.2. | Совершенствование работы с резервом управленческих кадров:  1) Планирование устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров;  2) привлечение на муниципальную службу молодых инициативных специалистов. | Финансирование осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Аскизский район. | | Администрация Аскизского района Республики Хакасия и ее структурные подразделения |
| 1.3 | Анализ положений о структурных подразделениях Администрации Аскизского района Республики Хакасия по вопросам разграничения полномочий, исключения их дублирования, внесения предложений  по упорядочению их функций.  Разработка типовых положений о структурных подразделениях, должностных инструкций служащих. | Финансирования не требуется | | Кадровые службы структурных подразделений Администрации Аскизского района Республики Хакасия |
| 1.4 | Проведение аттестации муниципальных служащих в целях определения их соответствия замещаемой должности муниципальной службы | Финансирования не требуется | | Аттестационная комиссия |
| 1.5 | Ведение реестра муниципальных служащих муниципального образования Аскизский район | Финансирования не требуется | | Кадровые службы |
| **2. Создание социально - экономических условий развития муниципальной службы;** | | | | |
| 2.1. | Предоставление возможности прохождения студентам практики в Администрации Аскизского района Республики Хакасия и ее структурных подразделениях. | Финансирование осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Аскизский район. | Администрация Аскизского района Республики Хакасия и ее структурные подразделения | |
| 2.2. | Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы | Финансирования не требуется | Конкурсная комиссия | |
| 2.3. | Экспертиза муниципальных правовых актов о прохождении муниципальной службы | Финансирования не требуется | Юридический отдел Администрации Аскизского района Республики Хакасия | |
| 2.4. | Обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей и оказания гражданам и организациям муниципальных услуг. | Финансирование осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Аскизский район. | Администрация Аскизского района Республики Хакасия и ее структурные подразделения;  Отдел по работе с поселениями и общественностью Администрации Аскизского района республики Хакасия | |
| **3. Целенаправленное профессиональное развитие муниципальных служащих** | | | | |
| 3.1. | Проведение семинаров-совещаний по вопросам кадровой работы, муниципальной службы, противодействия коррупции | Финансирование осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Аскизский район. | Кадровые службы Администрации Аскизского района Республики Хакасия и ее структурных подразделений | |
| 3.2 | Проведение мероприятий по дополнительному образованию муниципальных служащих, глав муниципальных образований | Финансирование осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Аскизский район. | Кадровые службы Администрации Аскизского района Республики Хакасия и ее структурных подразделений | |
|  |  |  |  |  |

**5. Обоснование ресурсного обеспечения**

Мероприятия Программы реализуются за счет бюджета муниципального образования Аскизский район.

         Финансирование Программы осуществляется в пределах средств, предусмотренных на содержание Администрации Аскизского района Республики Хакасия и ее структурных подразделений.

Предполагается привлечение средств из республиканского бюджета Республики Хакасия по результатам отбора, проводимого по Правилам предоставления субсидий муниципальным образованиям на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и глав муниципальных образований Республики Хакасия.

**6. Перечень целевых показателей**

Для проведения оценки эффективности реализации Программы будет рассматриваться достижение следующих плановых показателей:

       - поддержание количества муниципальных служащих, прошедших аттестацию на соответствие замещаемой должности муниципальной службы, на уровне 100% ежегодно;

- соответствие количества и содержания муниципальных правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы действующему законодательству;

- достижение доли муниципальных служащих и глав муниципальных образований, получивших дополнительное профессиональное образование один раз в три года, в муниципальном образовании – 70%;

- ежегодное обучение на курсах повышения квалификации до 2-х лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Администрации Аскизского района Республики Хакасия.

**7. Управление и контроль**

            Заказчик Программы организует исполнение программных мероприятий, принимает меры по привлечению дополнительных источников финансирования Программы.

            Заказчик Программы в ходе ее реализации взаимодействует с органами исполнительной власти Республики Хакасия, органами местного самоуправления поселений на территории Аскизского района Республики Хакасия в целях эффективного выполнения мероприятий Программы в полном объеме.

Контроль реализации мероприятий Программы осуществляет координатор Программы.

Контроль реализации Программы осуществляется Заказчиком путём мониторинга выполнения программных мероприятий.

**8. Оценка эффективности**

Оценка эффективности Программы осуществляется по следующим показателям:

- поддержание количества муниципальных служащих, прошедших аттестацию на соответствие замещаемой должности муниципальной службы, на уровне 100% ежегодно,

- соответствие количества и содержания муниципальных правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы действующему законодательству,

- достижение доли муниципальных служащих и глав муниципальных образований органов местного самоуправления на территории Аскизского района, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, через три года более 70%,

- ежегодное обучение на курсах повышения квалификации до 2-х лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Администрации Аскизского района Республики Хакасия.