**ПРОТОКОЛ совещания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией Аскизского района, объединениями профсоюзов и работодателей.**

**ПРОТОКОЛ**

**совещания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией Аскизского района, объединениями профсоюзов и работодателей.**

от 24.12.2018 года                                   с.Аскиз                                                         № 2

           Присутствовали:

     А.В.Челтыгмашев- глава Администрации Аскизского района Республики

Хакасия, координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

            Р.Г. Чугунеков – заместитель главы Администрации Аскизского района Республики Хакасия, заместитель координатора трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

            Л.В.Побызакова – ведущий специалист по труду и охране труда, секретарь

комиссии;

            Члены комиссии:

1.    Л.В.Горбатов  – председатель координационного совета предпринимателей при Администрации Аскизского района;

2.    А.В.Щетинин - председатель общественного совета предпринимателей при Администрации Аскизского района;

3.    О.В.Миндибекова- начальник ГУ РХ «Управления ПФ РФ в Аскизском районе»;

4.    В.П.Чебодаев- начальник отдела по Аскизскому району ГКУ РХ «Центр занятости населения»;

5.     К.В.Барашкова- начальник МКУ«Управление культуры Администрации Аскизского района

6.    Гаек Дмитрий Олегович**–**заместитель министра труда и занятости  Республики Хакасия, начальник отдела труда.

Приглашённые: (по списку-35 человек)

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Открывает совещание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией Аскизского района, объединениями профсоюзов и работодателей

**Челтыгмашев Абрек Васильевич**– глава администрации Аскизского района, координатора трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1. Утверждение проекта соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией Аскизского района, объединениями профсоюзов и работодателей на 2019-2021 годы.

**Чугунеков Роман Григорьевич**– заместитель главы администрации Аскизского района, заместитель координатора трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией Аскизского района, объединениями профсоюзов и работодателей на 2019 год.

**Чугунеков Роман Григорьевич**– заместитель главы администрации Аскизского района, заместитель координатора трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Выступление «Специальная оценка условий труда»

**Гаек Дмитрий Олегович –**заместитель министра труда и занятости Республики Хакасия, начальник отдела труда.

4. Выполнение обязательств трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией Аскизского района, объединениями профсоюзов и работодателей за 2018 год.

**Барашкова Келемана Васильевна** – начальник МКУ «Управления культуры администрации Аскизского района».

1. **Чугунеков Роман Григорьевич**

Уважаемые коллеги! Всем были направлены проекты для внесения изменений и поправок. С учетом всех поправок предлагаем на утверждение проект соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией Аскизского района, объединениями профсоюзов и работодателей на 2019-2021 годы, а также утвердить план на 2019 год.

**2. Барашкова Келемана Васильевна**

**Информация о выполнении обязательств трехстороннего**

**соглашения по регулированию социально - трудовых отношений за 2018 год**

**в МКУ «Управление культуры администрации Аскизского района»**

         Управлением культуры администрации Аскизского района по выполнению     Соглашения по регулированию социально- трудовых отношений между Администрацией Аскизского района, объединениями профсоюзов и работодателей на 2016-2018 годы, проводится определенная работа:

 **Глава 4 «СОЦИАЛЬНАЯ  ПОЛИТИКА»**

Стороны обязуются:

**-п.4.2.** Способствовать развитию и реализации государственной политики в сфере культуры

      – развитие и реализация государственной политики в сфере культуры поддерживается постоянно: предоставление дополнительного образования детям в сфере искусства, библиотечное обслуживание населения, создание условий для обеспечения услугами по организации досуга и услугами организаций культуры, создание условий для развития местного традиционного художественного творчества.

**- п.4.3.**  Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятиях

             – планируемые районные мероприятия финансируются ежегодно, например «Чыл Пазы», «День Победы», «Тун пайрам» и т.д.

**-п.4.6.** Участвовать в разработке и реализации целевых социальных программ…..по развитию культуры…..

             - Разработана и реализуется муниципальная программа «Культура Аскизского района на 2016-2020 годы»

Администрация Аскизского района и  Работодатели обязуются:

**- п. 4.8**.  Обеспечивать в полном объеме  оплату командировочных расходов педагогическим работникам, направляемым в другую местность для прохождения курсов повышения квалификации за счет средств работодателя

            – за 2016- октябрь 2018 годы от педагогических работников заявлений на оплату командировочных не поступало.

**- п.4.9.** – Перечислять в полном объеме страховые взносы на обязательное пенсионное страхование не позднее 15-го числа, следующего за месяцем, за который начисляется платеж по страховым взносам

       – перечисление производится согласно поступившего финансирования на данные статьи расходов Финансовым управлением Администрации Аскизского района

Работодатели обязуются:

**- п.4.15**. Предоставлять в орган Пенсионного фонда РФ форму СЗВ-М Сведения о застрахованных лицах ежемесячно не позднее 10 числа месяца……

            - выполняется постоянно бухгалтерией Управления культуры

**- п.4.16**. За 6 месяцев до наступления права на страховую пенсию по старости у работников….предоставлять в Управление ПФ сведения….

             – будет выполняться по мере наступления возраста работников для выхода на пенсию (в 2016-2018 годах  никого  не было для выхода на пенсию)

**- п.4.18**. Предоставлять в орган Пенсионного фонда РФ расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование…

             - расчет предоставляется бухгалтерией Управления культуры ежеквартально, согласно установленной формы и в срок.

**- п.4.19**. Перечислять в полном объеме страховые взносы в Пенсионный фонд не позднее 15 числа месяца…

           - перечисление производится согласно поступившего финансирования на данные статьи расходов Финансовым управлением Администрации Аскизского района.

**Глава 6. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.**

**- п.6.10** Признавать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной  деятельности… - признается, не препятствуется.

**- п.6.11**. Перечисление профсоюзных взносов… при наличии письменного заявления от работников учреждений- членов профсоюза ежемесячно производятся удержания из заработной платы и перечисляются одновременно с выдачей ЗП на счета профсоюзных комитетов, по мере финансирования на данные статьи расходов Финансовым управлением администрации Аскизского района, на ноябрь 2018 года всего подано  заявлений на перечисление профсоюзных взносов – ДШИ с. Бельтирское -18 человек, Хуртуях тас -11 человек.

**-п.6.12**. Погашать имеющуюся задолженность по профсоюзным взносам…. За 2016-октябрь 228 годы задолженности по профсоюзным взносам нет.

**- п. 6.13.** Принимать заявления у работников на удержание из ЗП…. На накопительную часть пенсии… Заявления принимаются, данные взносы перечисляются одновременно с выдачей заработной платы.

**3. Гаек Дмитрий Олегович**

Напоминаем вам о необходимости исполнения Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». (СОУТ)

В законе установлено, что **специальная оценка условий труда**, проводимая в организациях, в том числе поэтапно, должна быть завершена не **позднее чем 31 декабря 2018 года.**

**Работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда** на всех рабочих местах: стационарных, нестационарных, офисных, производственных и т.д.

В случае не проведения специальной оценки условий труда применяются дополнительные тарифы страховых взносов на финансирование страховой части страховой пенсии в повышенном размере (9,0 % – солидарная часть тарифа страховых взносов).

Не проведение специальной оценки условий труда лишает организации и учреждения право на получение указанных скидок, а также является одним из оснований для назначения соответствующих надбавок (до 40 процентов установленного страхового тарифа).

**За не проведение специальной оценки условий** труда, Кодексом об административных нарушениях **(КоАП) ст. 5.27.1** предусмотрена ответственность: предупреждение или наложение штрафа на должностное лицо – от 5000 до 10000 рублей, на юридическое лицо – от 60000 **до 80000 рублей**. В случае повторно выявленного правонарушения для должностного лица предусмотрен административный штраф в размере от 30000 до 40000 рублей или **дисквалификация на срок от 1 года до 3-х лет**, для юридического лица – от 100 000 до 200 000 рублей или **административное приостановление деятельности сроком до 90 суток.**

Специальная оценка условий труда представляет собой единый комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения фактических значений от установленных нормативов (п. 1 ст. 3 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ).

По результатам проведения специальной оценки устанавливают классы и подклассы условий труда на рабочих местах сотрудников (п. 2 ст. 3 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ). Согласно пункта 3 статьи 3 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ специальная оценка условий труда не проводится в отношении: надомных работников; дистанционных работников; работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, которые не являются индивидуальными предпринимателями. Порядок проведения специальной оценки условий труда регулируется Законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ. Проведение специальной оценки в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих дополнительно может регулироваться федеральными и региональными законами, другими нормативно-правовыми актами (п. 4 ст. 3 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ).

Если даже сотрудники постоянно работают на территории заказчика, а не на территории предприятия, организации, все равно необходимо проводить оценку труда, потому что данная категория сотрудников не поименована в перечне работников, в отношении которых проводить специальную оценку условий труда не требуется. А перечень закрытый. Поэтому провести такую оценку надо, причем сделать это должен любой работодатель, без исключений (п. 2 ст. 8 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ). Иначе, не проведя же специальную оценку труда в отношении таких сотрудников, организация нарушит требования трудового законодательства. За это может грозить административная ответственность.

Специальную оценку условий труда рабочих обязаны проводить все работодатели, а также Индивидуальные предприниматели ИП, принявшие на работу сотрудников. Предприниматели без наемного персонала не являются работодателями, поэтому проводить спецоценку им не нужно. Но как только в штате появится хотя бы один сотрудник, предпринимателю придется организовать специальную оценку вновь созданного рабочего места. Физические лица без статуса ИП, нанявшие работников, спецоценку не проводят.

Необходимо проводить спецоценку условий труда на временных или сезонных рабочих местах. Спецоценку условий труда нужно проводить даже на временных (созданных на срок менее 12 месяцев) или сезонных рабочих местах. На рабочих местах сотрудников, кроме надомников и "удаленщиков", специальная оценка проводится в обязательном порядке. В связи с этим работодатель должен проводить спецоценку в том числе на временных или сезонных рабочих местах.

Организация, которая проводит специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям: она должна быть независимым лицом по отношению к работодателю; в ее уставных документах проведение специальной оценки условий труда должно быть прописано как основной вид деятельности; аккредитована в порядке, предусмотренном приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н. Список аккредитованных организаций опубликован на официальном сайте Минтруда России; в организации должно быть не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей; врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям; в организации должна быть испытательная лаборатория (центр), которая аккредитована национальным органом России по аккредитации в порядке, установленном законодательством РФ, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест устанавливается Правительством РФ.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателю нужно создать комиссию. Число членов комиссии должно быть нечетным. Также работодатель утверждает график проведения специальной оценки условий труда. Состав и порядок деятельности комиссии работодатель утверждает приказом. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Это могут быть руководители структурных подразделений, кадровые специалисты, медицинские работники; специалист по охране труда; представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Возглавляет комиссию работодатель или его представитель (п. 4 ст. 9 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ). Комиссия определяет перечень рабочих мест и критерии оценки труда, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (п. 5–7 ст. 9 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ). Аналогичными признают рабочие места, которые одновременно имеют следующие признаки: профессии или должности одного наименования; выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в одном или нескольких однотипных помещениях; использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения; одинаковое расположение объектов (производственного оборудования, транспортных средств и т. п.) на рабочем месте; одинаковая обеспеченность средствами индивидуальной защиты. При выявлении аналогичных рабочих мест специальную оценку условий труда достаточно провести в отношении 20 процентов от общего числа рабочих мест, но не менее чем двух. Затем полученные результаты можно применять ко всем выявленным аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняют одну карту специальной оценки условий труда и разрабатывают единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников. Если в ходе проведения специальной оценки условий труда выявят хотя бы одно рабочее место, которое не соответствует признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, то специальную оценку проводят на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

Периодичность проведения оценки: не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено законодательством РФ. Указанный срок исчисляют со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Перечень нормативных документов, которые содержат требования к рабочим местам, и параметры, измеряемые при специальной оценке, приведены в таблице законов по оценке условий труда. К некоторым рабочим местам применяется особый порядок проведения специальной оценки условий труда. Перечень таких рабочих мест утвержден постановлением Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. № 290. А сам порядок проведения специальной оценки будет утвержден Минтрудом России в течение 2014 года. Результаты проведенных исследований (испытаний, измерений) оформляют протоколами в отношении каждого из вредных и (или) опасных производственных факторов, которые подвергнуты таким операциям. По результатам таких исследований (измерений) эксперт относит условия труда на рабочих местах к соответствующим классам (подклассам).

Нужно ли проводить специальную оценку условий труда, если на 1 января 2014 года в организации проведена аттестация рабочих мест?

В общем случае не нужно. Если до 1 января 2014 года в организации была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то в общем порядке специальную оценку условий труда в отношении таких рабочих мест можно не проводить в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации. Результаты данной аттестации рабочих мест можно использовать для целей специальной оценки условий труда. То есть если в организации плановую аттестацию проводили, к примеру, в 2013 году, то условия труда нужно будет оценить по новым правилам только в 2018 году. Исключением являются случаи, когда у работодателя возникнет необходимость провести внеплановую оценку (п. 1 ст. 17 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ). В отношении некоторых рабочих мест специальная оценка может проводиться поэтапно. Это рабочие места: сотрудников, чьи профессии, должности и специальности не включены в списки, с учетом которых назначается досрочная трудовая пенсия по старости; условия труда на которых не признаны вредными или опасными. Завершить поэтапную спецоценку нужно до 31 декабря 2018 года (ч. 6 ст. 27 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ). Поэтапность предполагает проведение спецоценки в отношении не всех рабочих мест сразу, а только их части. Перечень таких рабочих мест определяется комиссией.

Внеплановая специальная оценка условий труда Статья 17 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ говорит, что внеплановую специальную оценку условий труда нужно проводить в следующих случаях: ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест; получения предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой оценки в связи с нарушениями, выявленными в ходе проверки трудовой инспекцией; изменения технологического процесса, замены производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников; изменения состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников; изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников; произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявления профессионального заболевания, причинами которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов; наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. Внеплановую специальную оценку условий труда проводят на соответствующих рабочих местах в течение 12 месяцев со дня наступления случаев из пунктов 1 и 3. Если же речь об обстоятельствах из пунктов 2, 4–7, то внеплановую спецоценку проводят в течение шести месяцев с даты соответствующих обстоятельств. Если поменялась фамилия (имя, отчество) работодателя-предпринимателя либо произошла реорганизация работодателя и при этом не наступили события из пунктов 3–5 и 7, спецоценку можно не проводить. На вновь организованном рабочем месте нужно проводить внеплановую специальную оценку условий труда. Причем не имеет значения, на какой срок это рабочее место создается.

Не проводить спецоценку можно только в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями-физлицами, не являющимися ИП. Поэтому, на вновь организованных рабочих местах сотрудников, не относящихся ни к одной из этих категорий, проведение внеплановой спецоценки обязательно. В том числе, в случае, когда речь идет о временном рабочем месте (т.е. созданном на срок менее 12 месяцев). При не проведении спецоценки работодателю грозит, как минимум, предупреждение, а при менее благоприятном исходе – штраф согласно (п.2 ст.5.27.1 КоАП). В случае перемещения рабочих мест необходимо провести их внеплановую спецоценку. Если рабочее место сотрудника переносится из одного помещения в другое, работодатель обязан провести внеплановую проверку условий труда на новом рабочем месте.

**Челтыгмашев А.В:**Коллеги, предлагаю соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией Аскизского района, объединениями профсоюзов и работодателей на 2019-2021 годы подписать, информацию выступивших принять к сведению и в дальнейшем реализовывать трехстороннее соглашение. Также предлагаю утвердить план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией Аскизского района, объединениями профсоюзов и работодателей на 2019 год.

**Решение комиссии:**

**1.**      Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией Аскизского района, объединениями профсоюзов и работодателей на 2019-2021 годы, подписать.

2.      Принять к  сведению информацию, продолжить реализовывать трехстороннее соглашение.

3.      Утвердить план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией Аскизского района, объединениями профсоюзов и работодателей на 2019 год.

Заместитель главы Администрации

Председатель комиссии                                                                            Р.Г. Чугунеков

Секретарь комиссии                                                                                Л.В.Побызакова